

# Dagtilbud Avernakø

## Beskæftigelsestilbud Avernakø

### Beskyttet beskæftigelse (SEL §103)

<b>Lovgrundlag</b>	Lov om Social Service § 103 skal tilbyde beskyttet beskæftigelse til personer under folkepensionsalderen med betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller med særlige sociale problemer, som ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale- eller hensyntagende arbejdsvilkår.
<b>Formål</b>	Beskyttet beskæftigelse efter Servicelovens § 103 retter sig mod unge med betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne og unge med særlige problemer, og formålet er at tilbyde beskyttet beskæftigelse.
<b>Mål</b>	<p>Målet er opretholdelse eller forbedring af personlige færdigheder, funktionsevneniveau og trivsel.</p> <p>Produktionen eller arbejdsopgaverne er ikke et mål i sig selv, men midler til at udvikle den enkeltes faglige og sociale kompetencer samt selvværd. At have en arbejdsidentitet og noget at stå op til hver morgen betyder rigtigt meget for den unges generelle trivsel. At høre til i et fællesskab og at bidrage med at arbejde er et mål i sig selv.</p> <p>For personer, der er visiteret til beskyttet beskæftigelse, er målet i Dagtilbud Avernakø at finde den beskæftigelsesform, som bidrager mest positivt til den enkelte unges selvforståelse samt faglige og personlige udvikling.</p> <p>Målet med beskyttet beskæftigelse er fastholdelse i en dagligdag, der bidrager til et fast struktureret og forudsigeligt dagsskema og et socialt tilhørsforhold.</p> <p>Den enkelte unges arbejdsevne matches med tilbuddets sammensætning, så både jobfunktioner og jobinteresser er en del af tilbuddet.</p> <p>Forud for visitation til § 103 er den unge arbejdsevnevurderet gennem bl.a. praktiske aktiviteter og praktikforløb.</p>
<b>Målgruppe</b>	Målgruppen for Dagtilbud Avernakø's tilbud om beskyttet beskæftigelse er kendetegnet ved betydelig nedsat psykisk funktionsevne: <ul style="list-style-type: none"><li>○ Unge mellem 18 og 25 år</li><li>○ Gennemgribende udviklingsforstyrrelse</li><li>○ Tilknytningsforstyrrelse</li><li>○ Autismespekterforstyrrelse</li><li>○ Social angst</li><li>○ ADHD</li><li>○ Føtal alkohol syndrom</li><li>○ Kognitiv funktionsnedsættelse</li><li>○ Følelsesmæssige udfordringer</li></ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Sproglige vanskeligheder</li> <li>○ Tidlige skader som følge af omsorgssvigt</li> <li>○ Indadvendthed</li> </ul> <p>Det er en forudsætning for deltagelse i § 103-tilbud, at den unge er tilknyttet Botilbud Avernakø gennem et midlertidigt § 107-ophold.</p>
<b>Tilbud</b>	<p>Beskyttet beskæftigelse i Dagtilbud Avernakø tilbydes bl.a. som beskyttede beskæftigelsesforløb på interne værksteder. Arbejdsopgaverne består af enkle afgrænsede og trinvis arbejdsfunktioner, som kan indgå i et samlet produktionsforløb eller i en større arbejdsopgave.</p> <p>Det kan fx være som led i produktion af trælegetøj eller varetagelse af servicefunktioner ifm. køkkendrift, pedelopgaver, cykelværksted, rengøring, naturpleje, service og landbrug.</p> <p>Der kan i særlige tilfælde også laves beskyttede beskæftigelsesforløb i Faaborg og nærmeste omegn, der kan matche den unges funktions- og arbejdsevne.</p> <p>Med afsæt i § 141-handleplanen og indsatsmålene udarbejdes en pædagogisk plan som afsæt for tilbuddets omsætning i praksis og den aftalte opfølgingsproces.</p> <p>Beskæftigelsestilbuddets funktion og effekt bliver løbende vurderet gennem praktiske delmål og vedligeholdelses- og progressionsmålinger.</p> <p>De unge tilbydes et udviklende specialpædagogisk tilbud, der gennem den pædagogiske indsats tilgodeser den enkelte unges behov for støtte, omsorg, udvikling, aktivitet og beskæftigelse. Det pædagogiske fundament består af de 3 teoretiske grundsten: anerkendelse, miljøterapi og friluftsliv.</p> <p>Med udgangspunkt i en arbejdsevnevurdering matches den unge gennem trinvis guidninger i målet mod at selvstændiggøre den unge mest muligt. I et beskyttet og struktureret ugeskema indgår den unge i et praktisk arbejdsfællesskab og evt. sammen med andre ligestillede unge, medarbejdere og virksomhedskontakter.</p> <p>Beskæftigelsestilbuddet er med til at give den unge et fast og forudsigteligt ugeskema i timerne fra kl. 9 til 15.</p> <p>Det er en forudsætning for deltagelse i § 103-tilbud, at den unge er visiteret til dagtilbud i alle hverdage og 6 timer om dagen og i 12 mdr. om året.</p> <p>Dagtilbud Avernakø indkalder som udgangspunkt til et årligt netværksmøde, hvor beskæftigelsestilbuddet kan blive vurderet af den foranstaltende kommune.</p>
<b>Landbrug &amp; dyrehold</b>	<p>I samarbejde med Petersminde Landbrug &amp; Gårdbutik udvikles forløb, der er tilpasset den unges interesser-, arbejds- og funktionsevne.</p> <p>Foruden landbrug er der også dyrehold og fremstilling samt salg af lokale varer som fx most og kødvarer.</p>

<b>Service &amp; naturpleje</b>	I samarbejde med naturplejeinstitutioner, Fonden for Avernakø Bådehavn og LAG Småøerne vedligeholdes og renholdes naturområder samt toiletfaciliteter m.m.
<b>Køkken &amp; rengøring</b>	I køkkenværkstedet planlægges og tilberedes måltider til beboerne i Botilbud & Dagtilbud Avernakø samt eleverne i STU Avernakø. I tilknytning til madfremstilling udføres oprydning, opvask og rengøring.
<b>Cykel- og knallertværksted</b>	I cykelværkstedet vedligeholdes og repareres cykler og mountainbikes. Der arbejdes også med reparation og vedligehold af knallerter.
<b>Træ- og kreaværksted</b>	I træ- og kreaværkstedet fremstilles bl.a. legetøj, smykker, dekorationssten, strandophæng, natururoer m.m., der sælges til øens turister og beboere.
<b>Pedel &amp; have</b>	Som beskæftigelse i det fri udføres pedelopgaver og havebrug.
<b>Café &amp; Service</b>	I sommerperioden kan der oprettes beskæftigelsesforløb hos Havnecaféen på Avernakø Havn. Der kan fx også planlægges arbejdsforløb på Cafe Soze & Kafferisteri i Faaborg
<b>Pakke- og montagearbejde</b>	I samarbejde med eksterne virksomheder tilbydes efter behov beskæftigelse med pakke- og montagearbejde.
<b>Aflønning</b>	Aflønning sker efter Lov om Social Service § 105. Udgangspunktet er, at personer, der er i beskyttet beskæftigelse, i videst muligt omfang aflønnes efter indsats. Såfremt aflønning efter indsats ikke er egnet på grund af stærkt nedsat funktionsevne, anvendes i stedet en individuel timeløn efter en arbejdsvurdering.  I tilfælde hvor en ung, der på grund af betydelig nedsat funktionsevne kun kan yde en indsats, som giver en meget beskedent indtjening, kan der fastsættes en arbejdsdusør på mindst 5 pct. af den mindste overenskomstmæssige løn på det pågældende arbejdsområde og maksimalt 30 kr. i timen. Førtdispensionister vil modtage førtdispension ved siden af indtjeningen ved den beskyttede beskæftigelse. Nødvendige befodringsudgifter ud over 10 km afholdes af hjemkommunen.  Dagtilbud Avernakø aflønner den unge.
<b>Opfølgning</b>	§ 103-beskæftigelsesbuddet indkalder som udgangspunkt til et årligt netværksmøde, hvor indsatsen vurderes og evt. revideres.
<b>Takster og vilkår</b>	Afhængigt af graden af psykisk og fysisk funktionsnedsættelse og herunder graden af motivationsstøtte ved deltagelse i ikke-lystbetonede arbejdsopgaverne matches den unge med 3 forskellige indsats- og støtteniveauer:  <b>Niveau 1:</b> Beboeren kan gå i gang med aktivitets- eller samværstilbud med <b>lettere støttebehov</b> i form af specialpædagogisk vejledning og guidning. Beboeren kan med den specialpædagogiske guidning gennemføre de praktiske opgaver og de forskellige samværsformer. Her indgår medarbejdertimer fra 8 til 15 i både aktiviteter og pauser.  <b>Niveau 2:</b> Beboeren kan deltage i aktiviteter og samvær med et <b>moderat støttebehov</b> . Der motiveres, vejledes og guides forud for alle praktiske opgaver. Opgaverne gives én ad gangen og med enkle specialpædagogiske instruktioner.

Der indlægges pauser i de praktiske aktiviteter, når der er brug for afledning, ny motivation m.m. Der følges løbende op undervejs i aktiviteten. Her indgår medarbejdertimer fra 8 til 15 i alle gøremål.

**Niveau 3:** Beboeren kan deltage i aktiviteter og sociale samværsformer med **omfattende støttebehov**. Der motiveres og afledes forud for alle praktiske opgaver. Udgangspunkt for valg af aktivitet er oftest lystbetonet. Der gives meget simple opgaver - én ad gangen og med pauser ad hoc. Der følges således også her kontinuerligt op og aktiviteterne tilpasses dagsformen. Her indgår medarbejdertimer fra 8 til 15 i både skematimer og pauser. Hvis beboerens profil indeholder risiko for at krænke, er der altid en medarbejder i umiddelbar nærhed, når beboeren fx opholder sig på eget værelse eller i andet lukket rum. Samværs- og aktivitetsskemaet løber over hele året og følger feriekalenderen.

Af Munkegården Avernakø's Takstblad fremgår de gældende priser for hver af de 3 niveauer.

Takstbladet findes på vores website: [bt-munkegaarden.dk](http://bt-munkegaarden.dk) og under fanebladet "Munkegårdens tilbud". Det kan også fås ved henvendelse til Munkegårdens kontor: [kontor@bt-munkegaarden.dk](mailto:kontor@bt-munkegaarden.dk)

***Munkegården Avernakø holder åbent 365 dage om året, og alle priser er med fuld kost.***